Code of Compliance

Dieser Code of Compliance gilt für alle Mitarbeitenden der ARNOLD GROUP.

Allgemeine Verhaltensgrundsätze

Wir verhalten uns integer.
Gegenseitiges Vertrauen, Berechenbarkeit, Ehrlichkeit und Geradlinigkeit nach innen und außen leiten unser Handeln. Wir schützen das Ansehen von ARNOLD und vermeiden Interessenkonflikte.

Wir halten uns an geltendes Recht und interne Regelungen.
Geltende Gesetze und interne Regelungen sind strikt einzuhalten. Führungskräfte sehen es als ihre Aufgabe an, über relevante Gesetze zu informieren und für deren Einhaltung zu sorgen.

Wir gehen verantwortlich und respektvoll miteinander um.
Wir arbeiten verantwortlich in gegenseitigem Respekt und handeln geradlinig und berechenbar.

Wir halten die Menschenrechte ein und achten die Menschenwürde.
Wir achten die Persönlichkeits- und Menschenrechte, ächten Kinder- und Zwangsarbeit und treffen Entscheidungen nur aufgrund von sachlich nachvollziehbaren Erwägungen.

Wir gehen verantwortungsvoll mit Firmeneigentum um.
Mit dem materiellen und immateriellen Eigentum der ARNOLD GROUP gehen wir sorgsam um und nutzen es nicht für private Zwecke.

Wir setzen uns für Sicherheit am Arbeitsplatz ein.
Wir sorgen für Arbeitsplätze, die den gesetzlichen Anforderungen an Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz und Arbeitszeitregelungen entsprechen.

Wir schützen die Umwelt.
Wir schützen die Umwelt durch einen ökologisch sinnvollen Umgang mit nicht erneuerbaren Ressourcen und setzen uns für den Erhalt der natürlichen Lebensgrundlage ein.

Umgang mit Geschäftspartnern

Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab.
Korruption und Bestechung in all ihren Ausprägungen werden von uns abgelehnt. Alle einschlägigen Gesetze und Regelungen halten wir ein. Für eine bessere Orientierung werden eindeutige interne Verhaltensanforderungen formuliert.

Wir treten für fairen Wettbewerb ein.
Wir setzen uns für einen fairen, leistungsorientierten Wettbewerb ein und beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen mit anderen Marktteilnehmern.

Wir lassen uns nicht für illegale Zwecke missbrauchen.
Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten zur Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und melden entsprechende Verdachtsfälle.

Wir befolgen alle geltenden Exportkontroll- und Zollgesetze.
Im internationalen Handel beachten wir Ausfuhrverbote, Sanktionen und Embargos. Bei Fragen und Unsicherheiten wenden wir uns an die zuständigen Stellen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wettbewerbsverbot
Wir treten nicht mit Unternehmen der ARNOLD GROUP in Konkurrenz.

Beteiligungen an Unternehmen
Beteiligungen an anderen Unternehmen sind erlaubt, solange auf diese kein entscheidender Einfluss ausgeübt werden kann.

Nebentätigkeiten
Nebentätigkeiten dürfen der ARNOLD GROUP nicht schaden und müssen genehmigt werden.

Umgang mit Informationen

Wir gehen verantwortungsvoll mit den Daten des Unternehmens um.
Wir wahren die Vertraulichkeit von Informationen. Nur die zuständigen und befugten Stellen der ARNOLD GROUP kommunizieren Informationen an Externe.

Wir nutzen unser internes Wissen nicht aus.
Insiderinformationen dürfen wir nicht zum eigenen Vorteil oder dem von Dritten nutzen.

Wir halten uns an den Datenschutz und an die Datensicherheit.
Personenbezogene und andere Daten behandeln wir vorsichtig und stellen sicher, dass Persönlichkeitsrechte nicht verletzt werden.

Umsetzung des Code of Compliance

Wie treffen wir Entscheidungen?
Bei Unsicherheit über unsere Entscheidungen befragen wir unser Gewissen und besprechen uns mit den zuständigen Ansprechpartnern.

Pflichten unserer Führungskräfte
Die Führungskräfte der ARNOLD GROUP haben eine Vorbildfunktion und nehmen diese wahr. Sie stehen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für Fragen zur Verfügung und helfen ihnen, ihre Aufgaben und Pflichten zu erfüllen.

Wie verhalte ich mich richtig, wenn ich etwas Illegales bemerke?
Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, Hinweise auf Verstöße gegen den Code of Compliance oder geltendes Recht oder sonstige verbindliche Regeln zu melden. Mit Hinweisen wird vertraulich umgegangen.

Mögliche Konsequenzen bei einem Verstoß
Verstöße gegen den Code of Compliance werden nicht toleriert und können erhebliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Diese Prinzipien gelten entsprechend dem „Code of Compliance“ der Würth-Gruppe.

Forchtenberg-Ernsbach, 24. Juni 2025

Dirk Döllner Thorsten Lienhardt-Schuster Steffen Müller-Hornung Bernd Weidner

Frank Guse Mario Metzger Lukas Schmieg Uwe Wolfarth